

Beleidsplan 2017

Beleidsplan 2017

Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen

Inleiding.

Vrijwilligers hebben zich verenigd !

Uit de startblokken in deze zachte winter, op naar een bijzonder voorjaar.

Het dorp Wagenborgen wordt toekomstbestendig door een krachtig netwerk van vrijwilligers. U leest hier de ontwikkeling.

Wij gaan met u aan de slag!

1.0 Visie Missie en Waarden

Mensen die zorg nodig hebben om zo lang mogelijk als volwaardig lid van de samenleving te kunnen leven, zijn tot een probleem geworden dat de politiek zorgen baart. De maatregelen die vanuit het huidige bezuinigingsbeleid worden genomen, geven aan veel mensen een sombere toekomstvisie. Mensen maken zich ongerust.

Het **Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen** wil zich vooral richten op oudere mensen. Zij ziet hen niet primair als 'een probleem', maar wil zich inspannen om niet voor, maar *met* de vitale ouderen en diegenen die meer zorg nodig hebben, de levenskwaliteit van ouderen optimaal te laten zijn.

Het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen wil eraan meewerken dat ook de laatste levensfase zo zinvol mogelijk en met optimaal welzijn besteed kan worden, in de vertrouwde omgeving van het dorp.

Oorzaken van de huidige verslechterende situatie zijn:

De verzorgingsstaat heeft het besef, dat mensen zelf mede verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van leven, vergroot en is bovendien te duur geworden.

- Deze verzorgingsstaat heeft tegelijkertijd mensen het gevoel gegeven dat zij als object gezien worden, zonder inspraak in de vormgeving van het eigen leven.
- Samenlevingsverbanden, die vroeger vanzelfsprekend de zorg voor minder valide mensen op zich namen, zijn versnipperd geraakt mede doordat familieleden ver

van elkaar zijn komen te wonen.

- Hulp van buren is verminderd doordat het leven van veel mensen drukker is geworden. 'Mantelzorg' in de traditionele zin van zorg door familieleden en buurtgenoten is daardoor in de praktijk in veel gevallen niet mogelijk.

Het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen wil in deze situatie:

- de onderlinge solidariteit als bewoners van het dorp Wagenborgen aanboren en vergroten door, aansluitend bij wat er al op dit vlak gedaan wordt, de zorg voor elkaar te laten groeien en vorm te geven;
- de waardigheid en mondigheid van elke individuele oudere respecteren en een stem geven;
- woonvormen in het dorp creëren, liefst voor meerdere generaties, waar mensen met de nodige professionele zorg tot het eind van hun leven kunnen blijven wonen.

2.0 Wat voorafging

Wat ging vooraf aan de oprichting van het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen, welke stappen zijn genomen en wat is bereikt?

Ouderen zelf leggen de basis voor veranderingen en nieuwe ontwikkelingen. Er ontstaat een andere samenleving:

- De verzorgingsstaat is op zijn retour.
- Er is een generatie nieuwe ouderen.
- Nieuwe vormen van solidariteit vormen een antwoord op krimp en vergrijzing.
- Het accent ligt op kleinschaligheid en een integrale aanpak.

Duidelijk was dat er een bundeling van krachten zou moeten komen, georganiseerd in een op te richten Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen

2.1 De stappen naar de oprichting van het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen

Om te komen tot de oprichting van het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen is indringend gesproken over de leefsituatie en verzorging van ouderen in Wagenborgen en in uitgebreide zin over de meest kwetsbare mensen in Wagenborgen

Wagenborgen toekomstbestendig

Door in Wagenborgen levensloopbestendig en duurzaam te (ver)bouwen, wordt aan een deel van de randvoorwaarden voldaan, die nodig zijn om zo lang mogelijk in het dorp te kunnen blijven wonen. Naast levensloopbestendigheid van de woningvoorraad is het echter ook belangrijk om een bepaalde vorm van beschutting te realiseren. Goede afspraken rond thuiszorg voor professionele verzorging, een vitaal vrijwilligersnetwerk, dat in staat is in te springen op momenten dat er hulp nodig is, maar zeker ook een tijdelijk vangnet voor hulpbehoevenden die even niet thuis kunnen wonen, zijn hierbij van wezenlijk belang.

2.2 De focusgroep “Vrijwilligersnetwerk Wagenborgen”

De focusgroep “Vrijwilligersnetwerk Wagenborgen” is aan de slag gegaan met de vraag wat nodig is om een vangnet voor hulpbehoevende inwoners van Wagenborgen te realiseren. Al snel werden de leden van de focusgroep het erover eens dat het netwerk zou moeten helpen en ondersteunen maar zeker geen zorg zou moeten verlenen. Dat is en blijft de taak van professionele zorgverleners. Daarnaast wilde de focusgroep nadrukkelijk uitgaan van alle initiatieven die al in Wagenborgen bestonden: de vrijwilligersvacaturebank van de Stichting Welzijn Delfzijl, de vrijwilligerspools van beide kerken en de vrijwilligersgroep die zich inmiddels had aangemeld voor Menterne. Het verbinden van deze vrijwilligersgroepen zou een van de doelstellingen moeten zijn. Wat vervolgens over bleef waren vragen als: wat zou het netwerk wel kunnen doen en hoe zou dit organisatorisch ingebed moeten worden?

Tijdens een van de bijeenkomsten van de focusgroep heeft een vertegenwoordiger van Zorgcoöperatie Loppersum verteld over de keuzes, de vragen en de ervaringen met vrijwilligers. Van de ongeveer 2.500 inwoners van dat dorp zijn inmiddels 550 lid van de

zorgcoöperatie. Niet alle leden zijn actief als vrijwilliger, veel leden zijn lid om het initiatief financieel te ondersteunen. Er is in Loppersum bewust voor gekozen om niet te veel van tevoren vast te leggen. Dat betekent dat er af en toe ad hoc besluiten moeten worden genomen. Om dit in goede banen te leiden is er een speciale commissie opgericht. Het voordeel van deze werkwijze is dat de coöperatie zich op een natuurlijke manier heeft kunnen ontwikkelen, al naar gelang vraag en aanbod.

De bijeenkomsten van de focusgroep leverden een aantal duidelijke voorkeuren op. Zo werd gesteld dat:

- het vrijwilligersnetwerk hulp en ondersteuning zou moeten bieden, maar geen zorg. Zorgtaken moeten te allen tijde uitgevoerd worden door professionele, gecertificeerde zorgverleners;
- de organisatievorm inbreng vanuit de leden moet toestaan. Dat betekent dat het platform een verenigingsvorm moet krijgen of een coöperatie moet worden. Hierdoor kan het platform zich geleidelijk aan ontwikkelen vanuit de wensen van de Wagenborgers;
- inwoners lid moeten kunnen worden van het platform. Als lid kunnen zij gebruik maken van de dienstverlening die aangeboden wordt.
- Voor dit lidmaatschap betalen zij een jaarlijkse bijdrage en voor iedere dienst wordt daarnaast een beperkte vergoeding gerekend;
- niet alleen de klussen, maar ook de coördinatie van het netwerk door een vrijwilliger gedaan zou moeten worden die hier, indien nodig, ondersteund wordt door een professional, bijvoorbeeld vanuit de Stichting Welzijn Delfzijl;
- in eerste instantie met een telefonische aanmeldienst en een mondeling spreekuur gewerkt moet gaan worden omdat veel ouderen een website als een drempel zullen ervaren. Tevens wordt een website ontwikkeld worden waarop diensten kunnen worden aangeboden en gevraagd
- vrijwilligers moeten een contract tekenen omdat zij vaak met vertrouwelijke zaken in contact komen en zij hierdoor terug kunnen vallen op de vrijwilligersverzekering die de gemeente Delfzijl heeft afgesloten via de VNG;
- de hulpvraag altijd in behandeling wordt genomen, ongeacht de eigen middelen van de vrager.

2.3 Het advies van de focusgroep Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen aan de stuurgroep Toekomstplan Wagenborgen was:

De focusgroep “Vrijwilligersnetwerk Wagenborgen” adviseert de Stuurgroep Toekomstplan Wagenborgen om de Vereniging Dorpsbelangen Wagenborgen (VDW) het' initiatief te laten nemen tot het oprichten van een breed vrijwilligersplatform waar alle initiatieven die betrekking hebben op Wagenborgen kunnen samenwerken.

De VDW maakt een keuze voor de juridische constructie (vereniging of coöperatie) op grond van de uitkomsten van de discussie in de focusgroep en eventueel eigen onderzoek en werkt hiervoor de statuten uit waarbij eveneens rekening gehouden wordt met de uitkomsten van de focusgroepsbijeenkomsten.

Om te komen tot daadwerkelijke actie, is er in 2015 en wordt er in 2016 een globale uitwerking samengesteld van verschillende voorgenomen activiteiten zoals:

- een visienota
- het krijgen van draagvlak
- de fondsen- en subsidiewerving
- een startplan van de activiteiten
- de werving van leden
- het overleg met de professionele zorg
- het overleg met de instanties die verantwoordelijk zijn voor het wonen
- het overleg met de instanties die zich bezighouden met het welzijn van ouderen en kwetsbaren in het Wagenborgen.

Om de krachten te bundelen en daarmee de onderlinge solidariteit in Wagenborgen te mobiliseren, is er op 22 oktober De vereniging “Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen” opgericht door de initiatiefnemers:

- Be Schuth
- Nico Oosterom
- Marten Brandsma
- Klaske Douma

- Raymond Poede
- Marian Beltman-Eisinga

Na de oprichtingsdatum is het bestuur er in geslaagd, om nog twee jonge bestuursleden te laten toetreden te weten:

- Diewerke Ploeger
- Willemien Snijder

2.3.1 Het beleidsplan

De verschillende onderdelen geven een duidelijk beeld van wat “Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen “ zich als doel stelt en hoe de te nemen stappen eruitzien. Ook is verwoord hoe de financiële zaken geregeld zijn en hoe de interne en externe contacten verlopen.

2.3.2 Het verkrijgen van draagvlak

In het jaar 2016 zijn er informatiebijeenkomsten gehouden voor de inwoners van Wagenborgen en is een wervingscampagne gehouden om zoveel mogelijk inwoners van ons dorp lid te laten worden van de vereniging. Tevens is er regelmatig overleg geweest met de bewoners van de aanleunwoningen. Het verkrijgen van draagvlak zal gecontinueerd worden door de leden op de hoogte te houden van de ontwikkelingen door bijeenkomsten en nieuwsbrieven en door daadwerkelijke onderlinge hulp op verschillende manieren.

2.3.3 Fondsen- en subsidiewerving

Op basis van het beleidsplan en een begroting voor de komende jaren blijven wij zoeken verzoeken naar mogelijkheden om in aanmerking te komen voor subsidie. Voor een overbruggingssubsidie heeft het Wagenborger Investerings Fonds een bedrag heeft toegekend

2.3.4 Het startplan van de activiteiten

In het startplan is aangegeven:

- dat de leden op de hoogte worden gehouden door bijeenkomsten, de website en door nieuwsbrieven;
- dat de daadwerkelijke hulpverlening verloopt door de afstemming van vraag en aanbod door een coördinator;
- dat er intern en extern overleg is over wonen, welzijn en zorg;
- dat er een taakverdeling is tussen bestuurders;
- dat er aandacht is voor de uitbreiding van het ledenbestand;
- dat er aandacht besteed wordt aan werving door pr-activiteiten

2.3.5 De werving van leden

De ledenwerving vindt plaats door verspreiding van folders, publicaties in o.a. “Op de Hoogte” en eventueel andere kranten, door nieuwsbrieven, door bijeenkomsten en door mond-tot-mondreclame.

2.3.6 Externe contacten

De volgende externe contacten zijn gelegd en vinden nog plaats:

- Met de wethouders van de gemeente Delfzijl voor welzijn/zorg en wonen
- Met de huisarts.
- Met vertegenwoordigers van de Buurtzorg en de Thuiszorg.
- Met vertegenwoordigers van andere instanties die zich bezighouden met het welzijn van ouderen en kwetsbaren zoals de beide kerken in het dorp Wagenborgen.
- Met De Woonstichting “Groninger Huis”

Door genoemde contacten te onderhouden, wil het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen

meedenken, meepraten en meebeslissen over:

- de toekomst van de woonsituatie van ouderen en kwetsbaren;
- de toekomst van het gebouw “Menterne” en de daarbij behorende aanleunwoningen;
- het aanbod van de professionele zorg door Buurtzorg en Thuiszorg;
- de daadwerkelijke hulpverlening op basis van onderlinge solidariteit;
- de hulpverlening op basis van zakelijke afspraken met ondernemers;
- de onderlinge samenwerking.

Het vrijwilligers Netwerk Wagenborgen dankt haar bestaan aan een bundeling van krachten door verschillende mensen en instellingen die hetzelfde doel voor ogen hebben.

3 Communicatieplan 2017 en volgende jaren

In dit plan worden doelen genoemd en middelen om die doelen te bereiken. Zo kan worden bekeken of de te behalen resultaten ook gehaald zullen / kunnen worden.

3.1 Doelen

Het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen streeft de volgende doelen na:

- Het van groot belang voor het voortbestaan voor het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen dat de naamsbekendheid van de vereniging groeit. Een ideale droom is natuurlijk dat elke Wagenborger weet wat het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen is en voorstelt .
- Eind 2016 waren er 160 betalende leden, hetgeen een succes genoemd mag worden. Om onze eerder genoemde doelstelling te bereiken willen wij in 2017 nogmaals een ledenwerfactie op touw zetten.

Het aantal leden van het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen moet groeien om:

- o een gezonde basis te hebben voor de onderlinge dienstverlening;
- o een gezonde financiële basis te hebben voor de exploitatie (op eigen benen staan);
- o de invloedbasis te versterken. Het doel wordt gesteld op een ledental van 250 a 300 eind 2017.

Het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen heeft inmiddels goede contacten opgebouwd met zowel de Gemeente, Het Groninger Huis als de zorgorganisaties die in ons dorp werkzaam zijn.

Voor het verwezenlijken van onze doelen is het in ieder geval ook nodig dat er goed gecommuniceerd wordt met de leden en nieuwe leden, en met de plaatselijke organisaties in het dorp Wagenborgen.

3.2 Middelen

3.2.1 Huisstijl en communicatiemiddelen

Uit respect voor de mensen met wie wordt gecommuniceerd, wordt een verzorgde huisstijl gevoerd. Daarvoor is een logo nodig Dit logo komt voor op alle uitingen, zoals briefpapier, enveloppen, formulieren, pasjes en visitekaartjes, en ook op de digitale communicatiemiddelen, zoals de website en e-mailbrieven. Het volledig pakket communicatiemiddelen in de huisstijl is klaar

3.2.2 Foldermateriaal

In 2017 wordt een algemene folder over de vereniging geschreven en gedrukt. In deze folder worden de belangrijkste informatie kort weergegeven, met name over het doel, de werkwijze en de activiteiten van de vereniging en de contactgegevens.

3.2.3 Ledenvergadering

Er wordt tweemaal per jaar een ledenvergadering gehouden, in voor- en najaar. Het

bestuur zal dan verantwoording afleggen van het gevoerde beleid en plannen voorleggen aan de leden. De leden kunnen voorstellen doen voor activiteiten.

3.2.4 Nieuwsbrief

Van belang is om de binding met de leden ook levend te houden tussen de ledenvergaderingen door. Daarvoor willen we regelmatig een nieuwsbrief laten verschijnen. In ieder geval tweemaal per jaar, in de maand juni en in de maand december. In deze nieuwsbrief zullen verschillende rubrieken staan: vanuit het bestuur, activiteiten, overleg en ontwikkelingen, leden in het zonnetje.

3.2.5 Website

Een website met toegankelijke informatie over het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen” is niet meer weg te denken bij goede communicatie met geïnteresseerden. Een internetdomein is hiervoor al gereserveerd en de website is gerealiseerd en wordt nog beter toegankelijk gemaakt en gecommuniceerd worden met het dorp.

Een e-mailadres stelt bezoekers van de site in staat te communiceren met het bestuur van de vereniging.

Afhankelijk van het verkrijgen van een eenmalige subsidie om een interactieve site te laten bouwen (met ook een besloten ledenplatform) en ruimte in de begroting om structurele kosten (hosting) te kunnen betalen, zal de statische site geüpgraded worden naar een interactieve site.

Voor het onderhoud van de site zijn wij nog op zoek naar twee vrijwilliger die de website gaan beheren en zorg gaat dragen dat website steeds actueel is.

De twee vrijwilligers die zoeken zijn: een webmaster, die de site in technische zin onderhoudt, en een webredacteur, die over de 'vulling' van de site de scepter zwaait.

3.2.6 Marktkraam

Ongezien maakt “onbekend maakt onbemind.” Dit wordt veranderd in het motto

“Gezien maakt Bekend maakt Bemind.” Het voornemen is om met enige (nog nader te bepalen) regelmaat op die plek waar veel oudere Wagenborgers komen, het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgers te laten zien.

Er wordt in 2017 een werkgroepje ingesteld die gaat uitzoeken wat de mogelijkheden en de kosten ervan zijn.

3.2.7 Media

In soortgelijke initiatieven is gebleken dat berichten in de huis-aan-huisbladen zoals “Op de Hoogte” een goede en ondersteunende werking kunnen hebben op de naamsbekendheid van de vereniging

In 2017 wordt onderzocht op welke wijze hieraan gestalte kan worden gegeven. Ook wordt bekeken of en in welke gemeentelijke publiciteitsmedia (gemeentegids) een plek is voor het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgers .

4.0 Vooruitblik, hoofddoelstellingen en plannen voor 2017

Om een goedlopende organisatie te zijn, moet het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgers zorgen voor voldoende leden, voor een goede coördinatie van vraag en aanbod, zowel voor het uitvoeren van klussen als voor sociale activiteiten, voor een toegankelijke website en voor goede onderlinge contacten tussen de leden. Daarbij moet de privacy worden gewaarborgd.

In 2016 is het steeds duidelijker geworden dat om het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgers voor de komende jaren te behouden en goed te laten functioneren, het noodzakelijk is een en ander te professionaliseren er een beroepskracht zou moeten komen zoals het in Wedde (Gemeente Bellingwolde) is gerealiseerd. In het afgelopen jaar zijn daar met de betrokken Wethouders en betrokken ambtenaren positieve gesprekken gevoerd. De betrokken wethouders waren gecharmeerd van het idee en hebben geld vrijgemaakt zodat wij kunnen melden dat wij in 2017 de ondersteuning van een Dorpsondersteuner krijgen, eerst voor één jaar als proef en wanneer dat succesvol is, zal dat verlengd worden.

De taken van de dorpsondersteuner zijn:

- Versterken en waar nodig opzetten van het informele netwerk;
- Stimuleren in de zelfredzaamheid en participatie van de dorpsbewoners;
- Vraagbaak in het dorp voor thema's wonen, welzijn, zorg & werken;
- Informatie verstrekken en adviseren over (on)mogelijkheden van oplossingen en gemeentelijke voorzieningen (in samenwerking met ander professionals);
- Oppakken van signalen die kunnen leiden tot collectieve voorzieningen in het dorp (zoals een soos of een creatieve middag etc.);
- Begeleiden van dorpsgenoten bij het zoeken naar praktische oplossingen;
- De spin in het web zijn: organiseren van de oplossing (niet zelf uitvoeren), organiseren van algemene (collectieve) voorzieningen;
- Samenwerken met de zorgverleners: hen ondersteunen daar waar ze ondersteuning nodig hebben.

De dorpsondersteuner coördineert de informele hulpverlening in Wagenborgen. In samenwerking met andere professionals zoekt de dorpsondersteuner naar de beste manier waarop deze hulp geboden kan worden. Omdat de dorpsondersteuner toegang heeft tot de informele en formele zorgondersteuning in het dorp kan hij/zij deze, waar nodig, snel inschakelen. Hierbij is altijd het belangrijkste doel om de zelfredzaamheid en zelfbeschikking van kwetsbare mensen te behouden en te verbeteren. Onder kwetsbare mensen verstaan wij mensen die, op de één of andere manier, hulp nodig hebben en daar dus zelf niet uit komen.

De dorpsondersteuner voert geen hulp zelf uit, maar coördineert vrijwilligers. Dit betekent dat de dorpsondersteuner zichtbaar in het dorp moet zijn en regelmatig letterlijk het dorp in moet gaan om bijvoorbeeld vrijwilligers te werven of te kijken wat er in het dorp speelt. Hier kan de dorpsondersteuner vervolgens weer op inspelen door de juiste vrijwilligers in te zetten (om bijvoorbeeld een activiteit te organiseren) of door de professionals in te schakelen.

Deze wijze van werken vraagt van de dorpsondersteuner een onafhankelijke positie, waarbij specifieke belangen geen rol mogen spelen. Dit vraagt ook om een aansturing door een onafhankelijke partij, dus door het bestuur van het Vrijwilligers Netwerk Wagenborgen

De advertentie is inmiddels geplaatst waarop een twaalfstal mensen hebben gereageerd. Vier kandidaten zijn uitgenodigd voor een gesprek, waarvan één kandidaat is benoemd door het bestuur.

4.1 Ledenaantal en werving

Op de volgende manieren en door de volgende activiteiten wordt gewerkt aan de toename van het aantal leden:

- het krijgen van naamsbekendheid door publicaties in nieuwsbladen;
- het houden van ledenbijeenkomsten van waaruit leden kunnen bijdragen aan de werving van nieuwe leden;
- het actueel houden van de website;
- het houden van acties in het dorp;
- het verspreiden van flyers en nieuwsbrieven.

4.2 De organisatie van de onderlinge hulp, wat betreft de klussen

Het afstemmen van de totale vraag en het totale aanbod, waar het gaat om de onderlinge hulpverlening, zal worden gecoördineerd door **de Dorpsondersteuner**.

Ook zal er een reservecoördinator zijn om de taken over te nemen bij verhindering. Het coördinatiepunt zal beschikken over een mobiele telefoon om snel te kunnen inspelen op vraag en aanbod.

Door het aanvragen van subsidies en bijdragen wordt getracht te voorzien in genoemd materiaal.

Het streven is om de aangeboden hulp onder te brengen in verschillende categorieën. Door het coördinatiepunt zal worden zorggedragen voor het goed verlopen van vraag en aanbod.

Aan leden die om hulp vragen, zal ook contact worden gezocht door een bezoek aan huis of telefonisch. De praktijk zal uitwijzen wat de voorkeur heeft en het beste resultaat geeft.

4.3 De organisatie van de sociale activiteiten

De **Dorpsondersteuner** zorgt voor een goede afstemming van vraag aanbod wat betreft individuele vragen, zoals voorlezen, bezoeken, wandelen en medicijnen halen.

Voor het organiseren van activiteiten, bijvoorbeeld samen eten en koken en het maken van uitstapjes, zal een beroep worden gedaan op vrijwilligers.

4.4 De website

Er wordt gewerkt aan het ontwerpen van een actieplatform voor en door leden: een interactieve website. Of dit kan worden gerealiseerd, hangt af van de toekenning van gevraagde subsidies en bijdragen.

De website wordt onderhouden door een webmaster en webredacteur, die materiaal ontvangen van het bestuur en de leden om op de website te plaatsen.

4.5 Onderlinge contacten

Er zal aandacht worden besteed aan het onderlinge contact van de leden door het organiseren van ontmoetingen.

4.6 Geheimhouding

Wat in contacten met de leden ter ore komt, wordt als vertrouwelijk beschouwd en geheim gehouden.

Er worden nog gedragsregels opgesteld.

5.0 Financiën

De financiële gegevens en begroting worden gepresenteerd op de jaarvergadering en na goedkeuring gepubliceerd.

5.1 Begroting zie opmerking hierboven

5.2 Toelichting op de begroting

Niet alle posten worden toegelicht, sommige posten spreken voor zich.

Het beleidsplan geeft ook inzicht in de plannen voor de komende jaren.

5.2.1 Ontvangsten

- Contributie van leden
- Donaties
- Subsidies
- Etc.

We verwachten met de acties in 2017 een ledenbestand te krijgen van circa 250-300 leden

Het bestuur heeft nog geen plannen om met voorstellen te komen een vergoeding te vragen voor verleende diensten aan de leden.

5.2.2 Uitgaven

2.1 Om de taken te kunnen uitvoeren, zullen het bestuur en de

Dorpsondersteuner de beschikking moeten hebben over een laptop, een telefoon,

en een printer een eigen ruimte in de “Steunhörn’

2.2 Verbruikskosten (o.a. telefoon, postzegels, papier en printerinkt, USB-sticks).

2.3 Zaalhuur, koffie enzovoort. De verwachting is twee keer per jaar een ledenvergadering te houden.

